



Unternehmer & Mitarbeiter
**Betriebliche Unfall- und Kranken-
versicherung, Firmenpension**

Betriebliche Unfall-, Kranken- und Lebensversicherung?

Besser jetzt.

Schaffen Sie ein motivierendes Arbeitsumfeld.

Sich heutzutage von Mitbewerbern zu unterscheiden ist gar nicht so einfach. Denn Produkte und Dienstleistungen werden zunehmend austauschbarer. Ein Unternehmen steht und fällt mit seinen Mitarbeiter:innen. Nicht umsonst heißt es: Mitarbeiter:innen bilden das Herzstück eines Unternehmens. Sorgen Sie daher mit attraktiven Zusatzleistungen für Beständigkeit in Ihrem Unternehmen – mit einer Betrieblichen Unfall-, Kranken oder Lebensversicherung.

1

Bei Unfällen bestens umsorgt

Unfälle geschehen nicht nur am Arbeitsplatz, sondern auch auf dem Weg hin und retour und noch öfter in der Freizeit. Mit der Betrieblichen Unfallversicherung sichern Sie Ihre Mitarbeiter:innen sowohl bei einem Arbeits- als auch bei einem Freizeitunfall rundum ab.

Tipp

Ihre Mitarbeitenden profitieren von günstigen Prämien und individuellen Vorsorgekonzepten.

2

Ihr Kapital: gesunde Mitarbeiter:innen

Gesunde und engagierte Mitarbeitende sind der Motor jedes Unternehmens. Nach einem Unfall oder bei Krankheit ist die bestmögliche medizinische Betreuung sehr wichtig. Mit der Gruppen-Krankenversicherung bieten Sie Ihren Mitarbeiter:innen eine optimale Gesundheitsvorsorge, z.B. private Zusatzversicherung für Spitalsaufenthalte oder Privatarzt.

3

Die Zukunft Ihrer Mitarbeitenden im Blick

Pensionist:innen von morgen sind heute noch Ihre Mitarbeitenden: Voller Tatendrang und Energie. Damit sich Ihre Mitarbeiter:innen auch in der Pension ihren Lebensstandard erhalten können, gibt es die Betriebliche Kollektivversicherung.





Für die Zukunft Ihrer Mitarbeiter:innen vorsorgen ist leichter, als Sie denken. Wählen Sie einfach den passenden Versicherungsschutz:

Betriebliche Unfallversicherung

Die gesetzliche Unfallversicherung leistet bei direkten Berufs- und Wegunfällen nur eingeschränkt, bei Freizeitunfällen gar nicht. Sichern Sie Ihre Mitarbeiter:innen daher mit einer Betrieblichen Unfallversicherung zusätzlich ab.

Ihre Vorteile ...

Ob Büro, Produktion oder Außendienst – alle Aufgabengebiete haben ihre Besonderheiten. Passen Sie daher den Versicherungsschutz Ihrer Mitarbeiter:innen individuell an und wählen Sie zwischen:

- Vollschutz mit Freizeitunfällen – weltweit,
- Berufs- und Wegunfälle,
- Berufsunfälle.

Welche Leistungen erhalten Ihre Mitarbeiter:innen ...

- Kapitalleistung ab 1 % Invaliditätsgrad – Auszahlung von bis zu 600 % der Versicherungssumme möglich
- Bei Berufsunfähigkeit zahlen wir unabhängig vom Invaliditätsgrad mindestens 100 % der Versicherungssumme aus
- Bei Unfalltod – finanzielle Unterstützung der Hinterbliebenen
- Wir übernehmen auch Unfallkosten, Taggeld, Spitalgeld, ...



Leistet auch dann, wenn die gesetzliche Unfallversicherung nicht mehr leistet.

Gruppen-Krankenversicherung

Sie möchten, dass Ihre Mitarbeiter:innen bei Krankheit oder nach einem Unfall medizinisch bestens betreut werden? Dann entscheiden Sie sich für eine Gruppen-Krankenversicherung von UNIQA.

Eine Gruppen-Krankenversicherung ist immer dann möglich, wenn innerhalb einer Firma 20 erwachsene Personen (= Arbeitnehmer:innen oder, wenn vereinbart, auch Ehepartner:innen/Lebensgefährten:innen und Kinder) eine private Krankenversicherung möchten.

Ihre Vorteile

- Individuelle Gestaltungsmöglichkeiten
- Spezielle Prämiennachlässe

Wer sich für eine Gruppen-Krankenversicherung interessiert, wählt grundsätzlich aus derselben Angebotspalette wie Einzelpersonen oder Familien.

Tipp

Auch für Mitarbeitende, die häufig Dienstreisen ins Ausland unternehmen, haben wir den geeigneten Versicherungsschutz.

Die wichtigsten Vorsorgemöglichkeiten für Ihre Mitarbeitenden:

Sonderklasse-Versicherung

Ihre Mitarbeiter:innen können Krankenhaus und Ärzt:innen frei wählen und entscheiden, welcher Versicherungsschutz am besten passt: z. B. mit oder ohne Selbstbehalt etc.

Privatarzt-Versicherung

Von Start bis Premium: Ihre Mitarbeiter:innen wählen den Schutz, der zu ihrem Leben passt. Bereits ab Start profitieren sie von freier Arztwahl sowie Kostenersatz für Arzt- und Facharztleistungen, Untersuchungen, Medikamente und Impfungen.

Ab Tarif Optimal zusätzlich versichert:

- ärztlich verordnete Therapien und Behandlungen
- Heilbehelfe und Hilfsmittel wie Brillen oder Hörgeräte

Extraschutz-Bausteine

Von Fitness und Vorsorge über mentale Gesundheit bis hin zu schneller medizinischer Unterstützung bei akuten Beschwerden: Mit den Extraschutz-Bausteinen erweitern Ihre Mitarbeiter:innen ihren Versicherungsschutz ganz nach ihren persönlichen Bedürfnissen.



Betriebliche Kollektivversicherung – garantierte Firmenpension

Ihnen ist es wichtig, dass Ihre Mitarbeiter:innen auch in der Pension gut versorgt sind? Bei der Betrieblichen Kollektivversicherung können Sie bis zu 10,25 % der Lohn- und Gehaltssumme als Betriebsausgabe für eine Betriebliche Altersvorsorge aufwenden.

Wir veranlagen das Kapital nach den Richtlinien des Versicherungsaufsichtsgesetzes in einer klassischen Lebensversicherung. Sie ermöglichen Ihren Mitarbeiter:innen so neben der gesetzlichen auch eine eigene Firmenpension.

Ihre Vorteile ...

- Gestaltung moderner Entlohnungssysteme
- Günstiger als eine Gehaltserhöhung
- Prämien sind bis zu 10,25 % der Lohn- und Gehaltssumme Betriebsausgaben, die abgaben- und lohnsteuerfrei veranlagt werden.
- Motivation Ihrer Mitarbeiter:innen

Davon profitieren Ihre Mitarbeiter:innen in der Pension ...

- Garantierte Mindestverzinsung
- Zu der garantierten Mindestverzinsung wird dem Vertragsguthaben jährliche eine Gewinnbeteiligung gutgeschrieben, die abhängig von der Gesamtverzinsung ist.
- Lebenslange Pension, die jährlich durch die Gewinnbeteiligung erhöht wird.
- Wahlweise Kapitalauszahlung bis zur gesetzlichen Bagatellgrenze von 16.500 Euro (Stand 2026)
- Berufsunfähigkeitsschutz und Hinterbliebenenvorsorge

Tipp Mitarbeiter:innen können durch zusätzliche eigene Prämienzahlungen ihren Versicherungsschutz erhöhen.

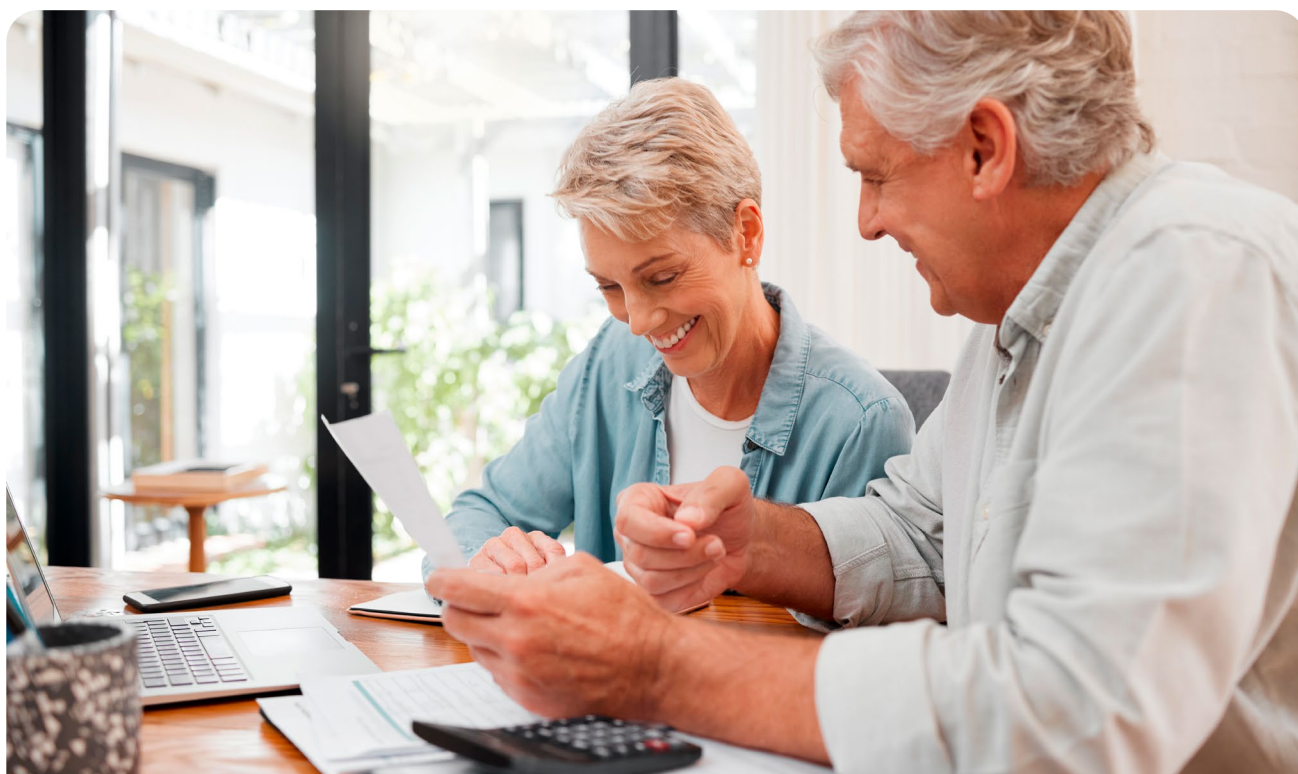
Für eigene Beiträge bis zu 1.000 Euro pro Jahr sind die daraus resultierenden Pensionszahlungen lebenslang steuerfrei und dafür erhalten die Mitarbeiter:innen zusätzlich auch eine staatliche Prämie.

Was Sie sonst noch wissen sollten ...

Steuern sparen einmal anders

Beiträge bis zu 25 Euro pro Mitarbeiter:in und Monat sind steuerbegünstigt. Und zwar dann, wenn Sie im Rahmen der Zukunftssicherung nach § 3 / 1 / 15a EStG vorsorgen.

Sie möchten mehr dazu wissen? Ihre Berater:in informiert Sie gerne über weitere Details.



Besser weiterdenken.



Betriebsversicherung

Ihr Betrieb ist nicht wie jeder andere. Deshalb bekommen Sie bei UNIQA auch keine Einheitslösung, sondern eine Versicherung, die wirklich zu Ihrem Betrieb passt. Ob Ein-Personen-Unternehmen, Familien-, Klein- oder Mittelbetrieb – die Versicherung passt sich Ihrem Unternehmen an. Zusätzlich unterstützen wir Sie mit vielen Serviceleistungen.



Rund um die Uhr für Sie da!

[uniqa.at](https://www.uniqa.at) | +43 50677-670 | info@uniqa.at

myUNIQA App und Portal: Alles rund um Ihre Versicherung jetzt noch einfacher erledigen – Polizzen checken, Rechnungen einreichen, Schäden melden und vieles mehr.



Sind Sie bei myUNIQA Kunde? Sind Ihre Kundendaten auf dem neuesten Stand?
Aktualisieren Sie sie jetzt gleich!

Diese Werbeunterlage ist eine unverbindliche Erstinformation. Sie stellt kein Angebot, keine Beratung und keine individuelle Empfehlung dar. Die wesentlichen Produktinformationen finden Sie auf www.uniqa.at.



Gerne für Sie da:



Alle Produktdetails entnehmen Sie bitte Ihrem Versicherungsantrag, der Polizze, den Tarifblättern und den Bedingungen. Irrtümer, Druckfehler und Änderungen vorbehalten. Stand: August 2026