



Betriebliche Kollektivversicherung – die garantierte Firmenpension.

Betrieb & Planen



Plus an Sicherheit

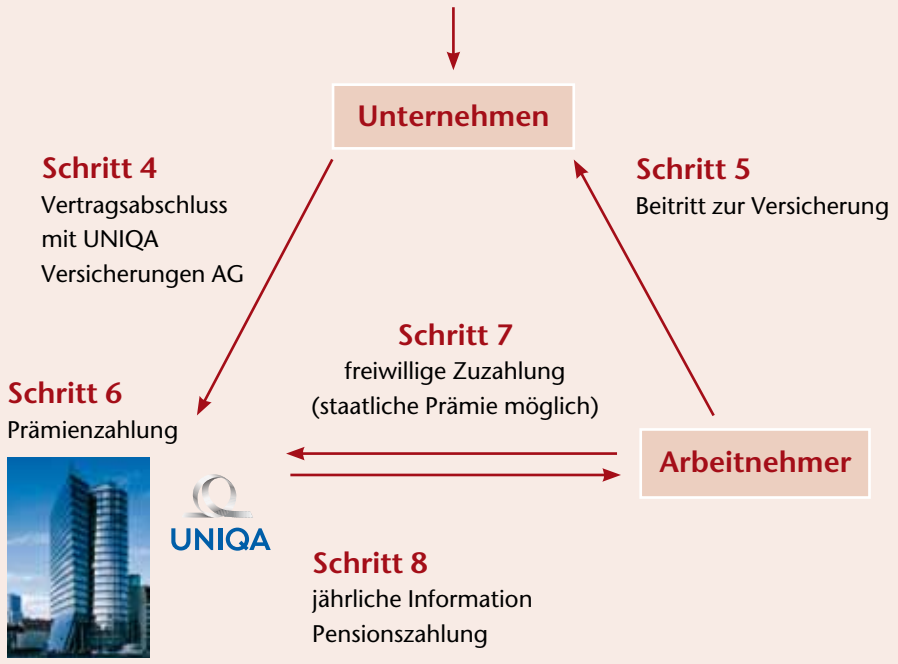
Eine Lebensversicherung mit fixer Mindestverzinsung und geringem Aktienanteil sichert den Mitarbeitern eine lebenslang garantierte Pension. Diese garantierte Leistung erhöht sich durch den Veranlagungsgewinn.

Als Unternehmer können Sie bis zu 10,25% der Lohn- und Gehaltssumme für Ihre Mitarbeiter in die Betriebliche Kollektivversicherung einzahlen: Diese steuerliche Betriebsausgabe bewahrt Ihre Mitarbeiter vor Einkommensverlusten in der Pension.

Als Mitarbeiter können Sie den selben Betrag durch freiwillige Zuzahlung ansparen, bzw. für Eigenbeiträge bis EUR 1.000,- p.a. eine staatliche Prämie erhalten.

Der Weg für Ihr Unternehmen und Sie als Mitarbeiter zur garantierten Firmenpension:

- Schritt 1**
Entschluss des Unternehmens zur Betrieblichen Vorsorge
- Schritt 2**
Entscheidung zur Einbeziehung aller Mitarbeiter oder Gruppen von Mitarbeitern
- Schritt 3**
Einzel- oder Betriebsvereinbarung (bzw. Kollektivvertrag)



www.uniqa.at



Betrieb & Planen

Betriebliche Kollektivversicherung



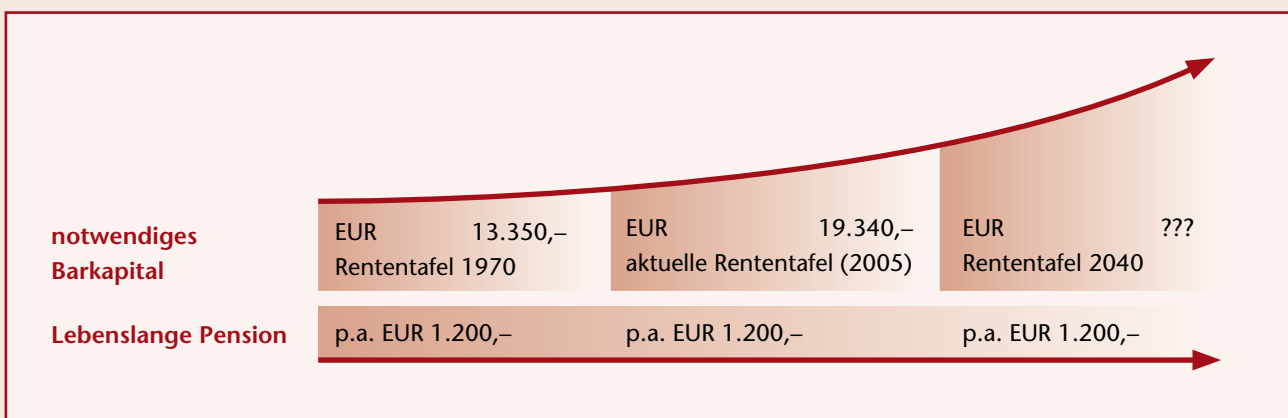
Was ist der Nutzen einer garantierten Rententafel?

Ihr Plus an Sicherheit: UNIQA wandelt das angesparte Kapital bei Beginn der Rentenzahlung auf den Rechnungsgrundlagen zum Prämienzahlungsbeginn in eine lebenslange, garantierte Pension um.

Was bedeutet das für Sie?

Trotz steigender Lebenserwartung ist die Auszahlung der gleichen Rentenhöhe mit dem dann vorhandenen Kapital möglich.

Beispiel: Mann, geboren 1945, bezieht eine lebenslange Rente ab dem 65. Lebensjahr



Vorteile für den Unternehmer

- Möglichkeit zur Gestaltung moderner Entlohnungssysteme
- Günstiger als Gehaltserhöhung
- Mitarbeitermotivation
- Lohnnebenkostenfrei
- Prämien sind bis zu 10,25 % der Lohn- und Gehaltssumme Betriebsausgaben
- Erfolgsabhängige Prämie bis zu 100 % der fixen Jahresprämie zusätzlich möglich
- Übertragung von bestehenden Pensionszusagen möglich
- Versicherungssteuer nur 2,5 %

Vorteile für den Arbeitnehmer

- Garantierte lebenslange Pension mit Hinterbliebenenvorsorge sowie inkludiertem Berufsunfähigkeitsschutz
- Garantie der Rententafel zum Prämienzahlungsbeginn für den jeweiligen Arbeitnehmer
- Garantiezinssatz von 2 %
- Eigenprämien: bis EUR 1.100,- jährlich durch staatliche Prämie gefördert

